

TESTEZ VOTRE QIG (QUOTIENT INTÉGRATION DU GENRE) !

Si elle n'obéit à aucune recette, l'intégration transversale du genre dans les politiques, programmes et projets de développement peut néanmoins s'évaluer à partir de quelques critères de base. Répondez aux questions et mesurez le chemin parcouru et/ou à parcourir pour que votre organisation soit « genrée ».

■ Échelle :

A = pas du tout acquis. B = en gestation et/ou mise en œuvre partielle. C = mise en œuvre systématique.

Mon organisation...	Réponses		
	A	B	C
1 a une politique et une stratégie pour la prise en compte des inégalités entre les femmes et les hommes dans ses actions			
2 a une politique et une stratégie pour l'atteinte de la parité parmi son personnel, globalement et sur chaque niveau hiérarchique			
3 emploie et/ou cherche à recruter des personnes compétentes en genre ou encourage la formation de son personnel à l'approche genre			
4 utilise des outils d'analyse et de planification explicitement sensibles aux différences et inégalités entre les femmes et les hommes dans tous ses programmes d'intervention			
5 utilise des indicateurs (processus/impact) désagrégés par sexe permettant de suivre et d'évaluer l'évolution des rapports femmes/hommes dans les différents contextes d'intervention			
6 mène des actions spécifiques ou principalement axées sur les droits des femmes			
7 prend en compte la dimension genre transversalement dans toutes ses actions et dans ses divers secteurs d'intervention			
8 privilégie les partenariats avec des organisations sensibles et compétentes en genre			
9 a ouvert un espace de débat (en interne et avec ses partenaires) sur les enjeux de l'égalité entre les sexes			
10 a nommé un/e personne responsable de l'intégration transversale du genre dans ses actions, en lui accordant les moyens nécessaires			
Résultats :			

■ Vos résultats :

- **Une majorité de A :** vous êtes en décalage avec les accords internationaux signés par la France et la majorité des pays du Sud et vous ne répondez pas aux enjeux de développement que représentent les inégalités de genre. Un diagnostic organisationnel s'impose pour mettre en place le chantier « genre ».

- **Une majorité de B :** vous avez ouvert un espace de changement, mais vous êtes peut-être coincés dans l'approche « Femme et développement » ou sous le plafond de verre. Revoyez votre diagnostic organisationnel pour peaufiner votre stratégie.

- **Une majorité de C :** vous êtes en bon chemin ... mais la route est longue. Votre expérience est sans doute suffisamment avancée pour que d'autres en profitent. Partagez-la !

Claudy Vouhé

réseau Genre en Action
www.genreenaction.net